|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)**

**внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум» на 2020 год (далее – Целевая модель наставничества)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание** | **Сроки** | **Ожидаемый результат**  **(вид документа)** | **Показатели эффективности** | **Ответственный** |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** | | | | |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | 01-15.09.2020 | Сформирована база наставляемых | Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.) | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д. | в течение всего периода реализации ЦМН | Сформирована база наставников | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества | до 10.09.2020 | Сформирован перечень партнерских организаций | 2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников | Н.В. Целикова,  Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Т.А. Маралова, заместитель директора по УПР |
| Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества | до 30.09.2020 | Соглашения с организациями-партнерами | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ |
| Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий | по отдельному графику | Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) | до 15.10.2020 | Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ  Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Формирование наставнических пар или групп | до 20.10.2020 | Сформированы наставнические пары или группы | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ  Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших  18-летнего возраста | до 20.10.2020 | Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы) | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Организация работы наставнических пар или групп:  - встреча-знакомство;  - пробная встреча;  - встреча планирование;  - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;  - итоговая встреча | в течение всего периода | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы | до 25.10.2020 | Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Утверждение индивидуальных планов | до 25.10.2020 | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ |
| Реализация индивидуальных планов | в течение всего периода | Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности" | до 25.12.2020 | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности** | | | | |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | до 25.10.2020 | Программные, методические и дидактические материалы | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) | до 30.09.2020 | Распорядительные акты | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Е.В. Ветошкина, социальный педагог |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества | до 30.09.2020 | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг** | | | | |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников | до 10.10.2020 | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга | до 20.10.2020 | Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме) | 1 раз в квартал | Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | сентябрь-декабрь 2020 | Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ | до 10 января 2021 года | Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| **Информационное сопровождение деятельности** | | | | |
| Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте ГБПОУ УИЭТ | До 01.10.2020 | Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием | | М.А. Разумов, системный администратор |
| Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации | В течение всего периода | Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки] | | М.А. Разумов, системный администратор |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.10.2020 | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО | | Л.Л. Огурцова, заведующий методического кабинета |
| Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.10.2020 | Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Классные руководители групп |
| Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого студента" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.10.2020 | Количество студентов, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся ГБПОУ УИЭТ | | Классные руководители групп |
| Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования | До 01.10.2020 | Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников ГБПОУ УИЭТ | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества  Т.А. Маралова, заместитель директора по УПР |
| **Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации** | | | | |
| Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества | Весь период | Выполнено 100% позиций  Дорожной карты | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ |
| Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | Весь период | Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки | | Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Разработка дорожной карты на 2021 год | До 25.12.2020 | Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ  Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | Весь период | Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/фестивалях | | Л.И. Комарова  Директор ГБПОУ УИЭТ  Н.В. Целикова  Куратор внедрения Целевой модели наставничества |